



Entraîneur-chef du groupe féminin, équipe D de l'ÉCSA

Poste relevant de : l'entraîneur-chef du groupe féminin de l'ÉCSA et du vice-président, Développement du sport et événements d'ACA

(Remarque : Le poste est ouvert aux femmes et aux hommes, la forme masculine n'est utilisée que pour alléger le texte.)

Le poste :

Alpine Canada Alpin (ACA) est l'organisme national régissant le ski de compétition au Canada et chapeaute trois sports de glisse des plus excitants au pays : le ski alpin, le ski para-alpin et le ski cross de compétition. L'organisation jouit d'un solide conseil d'administration et d'excellents dirigeants engagés dans une vision pour que le Canada devienne une nation de premier plan mondial en ski de compétition, inspirée par la passion et les performances des équipes canadiennes de ski. Notre mission est d'accroître le nombre de podiums canadiens en ski de compétition ET d'inspirer les jeunes et les fans afin de susciter une plus grande participation.

ACA est actuellement à la recherche d'une personne chevronnée et motivée pour occuper le poste d'**entraîneur du groupe féminin, équipe D de l'ÉCSA**.

Relevant de l'entraîneur-chef du groupe féminin de l'ÉCSA et du vice-président, Développement du sport et événements d'ACA, l'entraîneur-chef du groupe féminin, équipe D de l'ÉCSA appuiera la mission d'ACA qui consiste à accroître le nombre de podiums en exécutant des stratégies de performance d'équipe ciblant le développement athlétique à court et à long terme ainsi que les normes de performance.

Les fonctions :

- Diriger une équipe d'athlètes qui disputeront des épreuves des circuits de la Coupe Nor-Am et de la Coupe d'Europe ainsi que des Championnats du monde juniors de ski alpin dans le but de monter sur le podium.
- Gérer les activités quotidiennes des athlètes sélectionnés au sein de l'équipe féminine D de l'ÉCSA.
- Travailler en collaboration avec d'autres groupes (ÉCSA et OPTS) pour assurer la continuité des opérations, maximiser l'intégration de l'équipe à l'ÉCSA, le cas échéant, et favoriser une transition fluide des athlètes et du personnel entre les groupes.
- Superviser et soutenir le personnel assigné à l'équipe, y compris l'entraîneur adjoint, les physiothérapeutes, les techniciens et les médecins.
- Travailler avec la direction de l'ÉCSA, l'équipe et le groupe dans la rédaction et la mise en œuvre du plan annuel et des plans de rendement individuel pour les athlètes sélectionnés à l'équipe.
Ces tâches comprennent :
 - les indicateurs clés de performance (KPI) de l'équipe et de chaque athlète;
 - l'entraînement et le suivi des aspects techniques;
 - l'entraînement et le suivi des aspects tactiques;
 - l'entraînement physique, la rééducation et le suivi;



- la préparation psychologique et le suivi;
- la gestion de l'équipement;
- l'équipement de l'équipe et du groupe.
- Avoir la responsabilité d'organiser :
 - les véhicules;
 - l'équipement des athlètes;
 - la logistique (hébergement, transport, inscription aux courses);
 - la gestion de l'environnement.
- Mettre en place et promouvoir une culture d'excellence.
- Préparer des rapports de fin d'année pour les athlètes du programme et le programme en soi.
- Transmettre les rapports de dépenses dans les délais impartis et avec précision.
- Gérer l'ensemble du budget du programme.

Les conditions de travail :

- Poste à temps plein avec des déplacements constants.
- Beaucoup de temps passé à l'extérieur dans des conditions hivernales.
- Pouvoir soulever des charges, marcher et skier.
- Beaucoup d'heures supplémentaires sont nécessaires pendant les périodes principales, à prendre en temps compensatoire lorsque le calendrier le permet.

Exigences relatives à l'emploi :

- Qualifications :
 - Au minimum, certification niveau 3 ou niveau performance d'ACA-ESC.
 - Diplôme en kinésiologie ou en sciences du sport, diplôme de niveau 4 en entraînement ou diplôme avancé en entraînement de préférence.
- Expérience :
 - A démontré sa capacité à diriger des athlètes en créant une culture d'équipe positive.
 - Adopte une approche collaborative et travaille bien avec les autres personnes.
 - Possède de l'expérience comme entraîneur au niveau intercontinental et/ou de la Coupe du monde.
 - A une bonne connaissance du système de ski alpin au Canada.
 - Détient au moins trois ans d'expérience dans la gestion d'une équipe.
 - A fait ses preuves comme entraîneur dans des programmes ayant eu de bons résultats au niveau de la Coupe du monde et/ou de la Coupe Nor-Am, de la Coupe d'Europe ou d'un circuit de développement FIS.
 - Maîtrise l'anglais; parler français et/ou allemand est un atout.
 - Avoir des connaissances en matière d'ajustement des bottes et de préparation des skis est un atout.

De plus, la personne retenue doit démontrer de l'entregent et un sens de la collaboration, et détenir une expérience de travail dans des milieux de travail complexes où il y a beaucoup d'intervenants clés. Détenir des connaissances approfondies des applications MS Office est obligatoire.



Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum vitæ à careers@alpinecanada.org. Les entrevues auront lieu par téléconférence.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

COORDONNÉES

Alpine Canada Alpin
147 Canada Olympic Road S.W., bureau 250
Calgary (Alberta) T3B 6B7