



House of Sport, RA Centre
2451 promenade Riverside Dr
Ottawa, ON K1H 7X7
Canada

T 613 260 3669
C info@speedskating.ca

speedskating.ca
patinagedevitesse.ca

Poste : Directeur(trice) de la haute performance - patinage de vitesse longue piste

Lieu de travail : Calgary, Alberta, Canada ou Québec, Québec, Canada

Type d'emploi : Employé(e) à temps plein

Date limite de candidature : 3 novembre 2025

Date de début prévue : La date de début sera déterminée en consultation avec la personne retenue et sera au plus tard le 2 mars 2026.

Patinage de vitesse Canada (PVC), l'organisme national régissant le patinage de vitesse sur longue piste et sur courte piste est à la recherche d'un **directeur ou d'une directrice de la haute performance - patinage de vitesse sur longue piste** expérimenté(e) et stratégique pour diriger le programme de haute performance sur longue piste du Canada vers sa prochaine phase d'excellence internationale et de succès olympique.

Qui sommes-nous?

Patinage de vitesse Canada (PVC) est l'organisme national de sport responsable du développement et de la gouvernance du sport olympique le plus populaire de notre pays.

Nous sommes engagés à bâtir une communauté de patinage de vitesse amusante, sécuritaire et inclusive à travers le Canada, une communauté qui permet aux gens de devenir forts et en santé, qui soutient les athlètes de haute performance et les entraîneurs dans leur poursuite de performances olympiques et de podiums internationaux, et qui inspire l'excellence sur la glace et en dehors de celle-ci.

En collaboration avec des partenaires clés, dont À nous le podium, le Comité olympique canadien, Sport Canada et les organismes provinciaux et territoriaux de sport, nous dirigeons une approche nationale unifiée qui soutient le développement et le succès du patinage de vitesse, de la base jusqu'à la haute performance.

Plus vite ensemble

Chez PVC, nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons, car nous savons que notre succès repose sur l'autonomisation des personnes et sur la force que nous trouvons dans nos différences. Nous adoptons une approche de la performance axée sur les personnes, avec une culture dirigée par les entraîneurs, axée sur les athlètes et ancrée dans le respect, la confiance et la collaboration. Nous sommes fiers de créer un environnement où les personnes sont le moteur de notre réussite.

En tant qu'employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, nous célébrons la diversité de la communauté canadienne et invitons tous les candidats qualifiés à se joindre à nous pour façonner l'avenir de notre sport.

Résumé du poste

Relevant du chef de la direction, le **directeur ou la directrice de la haute performance - patinage de vitesse longue piste** est responsable de l'orientation globale et de la gestion du programme de haute performance longue piste de PVC. Cela comprend la supervision de la planification stratégique, des opérations de haute performance, du développement des entraîneurs et des athlètes, de l'intégration des services de performance et de l'engagement des partenaires clés. Le directeur ou la directrice de la haute performance longue piste doit créer un environnement de performance durable qui permet aux athlètes et aux entraîneurs d'atteindre constamment des résultats de classe mondiale sur la scène internationale.

Principales responsabilités

Leadership stratégique et conception de programmes

- En accord avec les objectifs stratégiques de PVC :
 - Mener la vision et la stratégie à long terme du programme de haute performance longue piste et les développer au fil du temps.
 - Concevoir et mettre en œuvre des plans opérationnels pluriannuels.
- Superviser les cycles de planification de la haute performance, y compris l'identification des athlètes, le transfert des talents, le développement et la progression.
- Travailler en collaboration avec le programme de haute performance sur courte piste de PVC par l'intermédiaire du directeur ou de la directrice de la haute performance courte piste de PVC.

Gestion de la performance

- Obtenir des résultats de haute performance aux Coupes du monde, aux Championnats du monde et aux Jeux olympiques.
- Diriger une approche fondée sur les données pour surveiller, analyser et améliorer la performance des athlètes et des équipes.
- Superviser la planification des performances des athlètes, les critères de sélection et les accords avec les athlètes.

Développement de l'équipe et de la culture

- Cultiver une culture de haute performance qui favorise l'excellence, la résilience et le bien-être ancrée dans le respect, la confiance et la collaboration.
- S'assurer que les documents et les pratiques du programme s'alignent sur le cadre de sport sécuritaire de PVC et sur l'engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion.
- Recruter, développer et gérer les entraîneurs de l'équipe nationale de longue piste, le personnel de soutien intégré et le personnel de performance clé.
- Favoriser une collaboration et un alignement solides dans les environnements d'entraînement nationaux et régionaux.

Engagement des parties prenantes

- Diriger des partenariats avec À nous le podium, le Comité olympique canadien, le Réseau des instituts canadiens du sport olympique et paralympique et les fédérations internationales.

- Représenter l'équipe longue piste de PVC aux forums nationaux et internationaux.
- Soutenir l'alignement interne avec le conseil d'administration de PVC, le chef de la direction et d'autres départements opérationnels et de performance.

Opérations et budget

- Diriger la budgétisation annuelle et quadriennale du programme de haute performance longue piste.
- Assurer une gestion efficace des ressources financières, humaines et matérielles, y compris les équipements et les installations.
- Assurer la transparence, la responsabilité et la conformité des accords de financement et de tous les rapports requis.

Compétences comportementales

La personne idéale aura un style de leadership axé sur les personnes et fondé sur la réflexion stratégique, l'intégrité et la collaboration. Elle fera preuve des compétences fondamentales suivantes :

- Constituer des équipes efficaces et susciter l'engagement : Favoriser la constitution d'équipes performantes qui tirent parti de la diversité des points de vue et qui valorisent la confiance et la collaboration pour atteindre des objectifs communs.
- Collaboration : Cultiver des relations de confiance avec les partenaires internes et externes afin d'harmoniser les efforts.
- Communication efficace : Communiquer de manière claire, opportune et adaptée au public à tous les niveaux.
- Faire preuve de courage : Aborder les défis et les questions difficiles avec honnêteté et professionnalisme, même sous pression.
- Qualité des décisions : Prendre des décisions éclairées, opportunes et éthiques, fondées sur des données et l'expérience.
- Faire preuve de conscience de soi : Rechercher et intégrer les commentaires, faire preuve d'authenticité et diriger avec empathie et sang-froid.
- Inspirer une vision : Démontrer un sens clair de la direction et de l'objectif aligné sur la vision, les valeurs et les buts de PVC, et mobilise les autres autour d'une vision commune vers l'avant.
- Gérer les conflits de manière constructive : Gère les tensions et les désaccords avec clarté, respect et un état d'esprit axé sur la recherche de solutions.
- Planification et alignement : Fixer des priorités claires, allouer les ressources de manière efficace et tenir ses engagements.
- Favoriser l'amélioration continue : Établir des critères de performance et promouvoir une culture d'apprentissage, d'adaptabilité et de croissance continus.
- Esprit stratégique : Anticiper les défis et les occasions et les traduire en stratégies audacieuses et tournées vers l'avenir.
- Confiance, intégrité et responsabilité : Agit avec transparence, équité et professionnalisme tout en se soumettant et en soumettant les autres aux normes de conduite les plus élevées.

Qualifications

Formation et expérience

- Diplôme universitaire en kinésiologie, gestion du sport, sciences du sport ou dans un domaine connexe.
- Plus de 10 ans d'expérience de leadership progressif dans le sport de haute performance, de préférence dans des environnements de sport olympique.
- Réussite avérée dans la gestion de programmes de haute performance et la direction d'équipes pluridisciplinaires.
- Expérience de la collaboration avec des partenaires de performance tels que l'International Skating Union (ISU) ou d'autres fédérations internationales, le programme « À nous le podium », les instituts nationaux du sport et les comités olympiques.

Compétences linguistiques

- La maîtrise du français ou de l'anglais est requise; la maîtrise de l'autre langue officielle (français ou anglais) ou la capacité à communiquer efficacement dans cette langue est considérée comme un atout.

Connaissances et compétences en matière de sport

Les candidats doivent faire preuve d'expertise dans les domaines suivants :

- Administration : Conception de politiques et de protocoles clairs pour soutenir les décisions, les processus et les attentes du programme.
- Évaluation : Réaliser des examens de programmes et des analyses d'écarts, en utilisant les données de performance pour éclairer le changement.
- Sens financier : Gestion des budgets annuels et quadriennaux, y compris les demandes de financement et les rapports de conformité.
- Direction de programmes de haute performance : Diriger des équipes pluridisciplinaires vers des résultats stratégiques et des objectifs de performance définis.
- Connaissance du sport de haute performance : Compréhension de la dynamique du sport olympique aux niveaux national et international, y compris les tendances, les meilleures pratiques et l'alignement systémique.
- Aperçu opérationnel : Gestion du personnel, de la logistique, de l'équipement et de l'infrastructure afin d'offrir des environnements d'entraînement et de compétition efficaces au quotidien.
- Optimisation des talents : identifier, encourager et retenir le personnel et les entraîneurs de haute performance tout en développant des parcours de leadership.
- Intégration de la science de la performance : Intégrer des services de soutien fondés sur des données probantes par l'intermédiaire de prestataires de services nationaux et régionaux afin de maximiser la préparation et le rétablissement des athlètes.
- Communication technique et tactique : Élaboration de stratégies de performance, de rapports et de communications adaptés à divers publics, notamment les conseils d'administration, les athlètes, les partenaires et les commanditaires.

Lieu de travail

Il s'agit d'un poste à temps plein basé au centre national d'entraînement de PVC à Calgary (Alberta) ou à Québec (Québec) et qui nécessite de fréquents déplacements nationaux et internationaux.

Exigences supplémentaires

- Les candidats doivent être titulaires d'un passeport valide et être en mesure de voyager à l'étranger.
- Apprentissage en ligne et formulaire de consentement des participants du Programme canadien pour la sécurité dans le sport (PCSS).

Veuillez noter que la personne retenue devra faire l'objet d'une vérification des antécédents approfondie comme condition d'emploi.

Rémunération

La rémunération est proportionnelle à celle des organismes de sport de même taille, y compris l'appariement des cotisations au REER et les avantages sociaux, et sera également déterminée en fonction des compétences et de l'expérience des candidatures retenues.

Comment postuler

Pour postuler, veuillez soumettre votre lettre de présentation et votre curriculum vitae décrivant vos qualifications et votre vision du programme de haute performance longue piste à :

Joe Morissette

Chef de la direction, Patinage de vitesse Canada

Courriel : HPDLApplications@speedskating.ca

Le poste restera ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

PVC s'engage à s'assurer que nos processus de recrutement et de sélection ainsi que notre environnement de travail sont inclusifs et exempts d'obstacles. Nous célébrons la diversité de notre personnel et croyons que le fait de réunir des personnes ayant des antécédents, des expériences, des perspectives et des points forts différents rend notre équipe plus forte. Des aménagements sont disponibles sur demande à toutes les étapes du processus de sélection.