

Chef de la direction

À nous le podium

Description du poste

Août 2025





L'opportunité

À nous le podium (ANP) est une organisation indépendante à but non lucratif formellement établie en 2012 ; un héritage des Jeux olympiques et paralympiques de Vancouver 2010. Au fil des ans, ANP s'est acquittée fructueusement de son objectif, sa vision et sa mission, et de son rôle important de bâtisseur de nation pour le Canada, tirant parti du pouvoir du sport pour engager et inspirer. Ainsi, plusieurs considèrent qu'ANP a largement su exécuter sa déclaration d'intention :

Notre but ultime est d'influencer comment les Canadiens et Canadiennes perçoivent et valorisent le sport, notamment la façon dont le sport inspire les Canadiens et Canadiennes de tout âge.

Le poste de chef de la direction d'À nous le podium est sans contredit l'un des rôles de leadership les plus visibles et influents de la communauté sportive canadienne. La prochaine personne qui occupera le poste sera passionnée par la poursuite de l'excellence dans tous les aspects de l'organisation.

Anne Merklinger, qui occupe actuellement le poste de chef de la direction d'ANP, quittera ses fonctions en mars 2026. Elle occupe le poste depuis 2012 et œuvre auprès d'ANP depuis 2009. Anne possède une connaissance approfondie des opérations et du personnel et a dirigé l'organisation à travers plusieurs défis, tout en produisant des résultats exceptionnels. Elle sera disponible à la personne retenue pour une période définie afin d'appuyer leur intégration et la période de transition.

L'organization

Vision

Que le Canada soit un leader du sport olympique et paralympique.

Objectif

L'objectif énoncé d'appuyer les athlètes olympiques et paralympiques est centré sur leur succès grâce à une approche holistique qui valorise non seulement la victoire aux plus hauts niveaux, mais préconise aussi l'intégrité et le bien-être de l'athlète. Il englobe l'atteinte du succès international tout en priorisant la conduite éthique, l'équité et la santé globale des athlètes pour assurer une poursuite optimale de l'excellence.

Mission

Rehausser le système sportif de haut niveau en procurant des conseils, des priorités stratégiques et des recommandations de financement qui s'alignent avec les priorités de nos partenaires de financement.

Priorités stratégiques

#1 - Diriger la poursuite de performances de podium



Améliorer les performances de podium dans les sports olympiques et paralympiques ciblés grâce à des conseils techniques. Afin d'accomplir cette priorité, nous ciblons l'amélioration de l'entraînement et des environnements d'entraînement et de compétition, la prestation de médecine sportive et de services de sciences du sport de qualité et l'appui de programmes de recherche dirigés par les ONS pour déterminer des solutions de performance. En fin de compte, le but est d'optimiser les systèmes de soutien et les environnements où évoluent les athlètes et les ONS afin d'atteindre des repères personnels et des succès de podium dans un environnement qui protège la santé et la sécurité physique et psychologique des athlètes.

2 : *Consolider le système sportif de haut niveau*

Diriger le développement d'un système sportif de haute performance positif qui permet d'atteindre des performances de podium. Afin d'accomplir cette priorité, il faut viser l'amélioration de l'expertise en entraînement et l'autonomisation des leaders techniques, ainsi que favoriser une culture de l'excellence saine à travers les sports olympiques et paralympiques et offrir du soutien technique aux sports non ciblés. En tant qu'organisation de pointe du système sportif, ANP mène par l'exemple et établit la norme dans tous les domaines fonctionnels.

#3 - *Fournir des recommandations pour l'affectation optimale des ressources, alignées avec les priorités de nos partenaires de financement*

Optimiser l'affectation des ressources en offrant des recommandations de financement basées sur les probabilités de podium des ONS, le suivi de la progression des athlètes et l'identification des athlètes Prochaine Génération sur la voie d'accès au podium en s'appuyant sur les objectifs des partenaires de financement.

#4 - *Revendiquer davantage de ressources financières pour le sport de haut niveau*

Revendiquer davantage de ressources financières pour le sport de haut niveau en identifiant des inefficiences et des écarts qui entravent notre capacité d'atteindre plus de performances de podium.

Résultats

Résultats à court terme

1. *Davantage d'athlètes à potentiel de podium*

Une augmentation du nombre d'athlètes à potentiel de médaille pour les prochains Jeux olympiques et paralympiques et les Jeux subséquents.

2. *Passage à une norme d'excellence supérieure au sein du sport de haute performance.*

Amélioration globale de la qualité de l'entraînement, des entraîneurs, des services de soutien et de la culture qui existent au sein du sport de haute performance.

3. *Capacité améliorée du système sportif de haut niveau*

Augmentation des capacités et des ressources globales du système sportif de haute performance. Ceci inclut des améliorations à l'infrastructure, à la technologie, au personnel et à la gouvernance, résultant en un système plus robuste et flexible qui peut efficacement appuyer les athlètes, les entraîneurs et les intervenants à tous les niveaux de leur développement et au-delà.



Résultats à long terme

- 1. Améliorer le total des médailles du Canada en respectant les objectifs du système sportif.***
- 2. Inspirer les Canadiens et Canadiennes de tout âge à s'adonner au sport toute leur vie.***

Pour un résumé complet des initiatives et des programmes d'À nous le podium, veuillez visitez :
www.ownthepodium.org



VALEURS

Excellence : L'excellence est une habitude. Au sein de nos équipes et en collaboration avec nos partenaires, nous aspirons à des solutions de performance à tous les jours, afin de favoriser une amélioration continue.

Leadership audacieux : Il faut être courageux pour forger de nouvelles voies. Le statu quo est mis au défi en encourageant l'innovation, en prenant des risques calculés et en autonomisant la poursuite de l'excellence.

Collaboration : Travailler ensemble est un outil puissant. Nous travaillons avec nos partenaires pour atteindre des plateaux de succès plus élevés, en tirant parti de nos forces personnelles et collectives.

Respect : Les personnes et leurs perspectives comptent. Nous démontrons à nos coéquipiers et à nos partenaires que les conséquences de nos actions nous importent et nous les traitons avec dignité, en tenant compte de leurs idées et de leurs opinions.

Intégrité : L'intégrité est à la base de la confiance. Nous nous engageons à bâtir une confiance mutuelle dans toutes nos relations grâce à l'honnêteté, la transparence et l'équité.

Responsabilité : Il est essentiel d'assumer nos actions. Nous respectons nos engagements et nous assumons nos comportements et nos décisions.

Diversité : La différence est appréciée. Nous croyons en une culture inclusive qui nous permet tous d'être connectés, d'appartenir et de s'épanouir.



Le poste



Poste

Chef de la direction



Lien hiérarchique:

Conseil d'administration, À nous le podium



Lieu :

Siège social à Ottawa, Ontario

Préférence à Ottawa, Ontario

Le rôle exige une présence importante au siège social et des déplacements fréquents à travers le pays.



Site web :

<https://www.ownthepodium.org/>

La personne qui occupe le poste de chef de la direction d'ANP est son visionnaire, porte-parole de ses objectifs stratégiques à court et long terme et représente ANP au Canada et à l'étranger. Faisant preuve d'humilité, de passion pour l'importance du sport, d'un esprit de collaboration et d'agilité, la personne saura tisser une relation solide avec le conseil d'administration, inspirer son équipe et influencer une vaste gamme d'intervenants.

La prochaine personne à occuper le poste de chef de la direction héritera d'une équipe qui possède un haut niveau de loyauté, de capacité et de séniorité, à travers toute l'organisation. Au fil des années, le personnel a collaboré de façon fructueuse pour rehausser la performance à travers le système sportif canadien.

Cependant, l'infusion de nouvelles compétences, aptitudes et énergie apportera de nouvelles idées et des opportunités d'innovation. L'une des qualités importantes recherchées sera la capacité de guider l'équipe actuelle avec confiance et d'attirer de nouveaux effectifs bien adaptés à la culture et aux attentes de rendement.

Le ou la chef de la direction est responsable clé de la gérance des partenaires de financement d'ANP, incluant Sport Canada, le Comité olympique canadien et le Comité paralympique canadien. ANP possède des relations exceptionnelles avec ces trois intervenants. De bâtir et d'entretenir des liens avec ces bailleurs de fonds nationaux, ainsi qu'avec d'autres intervenants clés du système sportif canadien, est d'une importance critique pour le chef de la direction.

De plus, la Commission sur l'avenir de sport au Canada publiera son rapport final à la même période où s'effectuera la transition de la personne retenue. Le ou la chef de la direction entrant se chargera de mettre en œuvre les recommandations de la Commission relativement à toute modification au rôle ou aux opérations d'ANP.

Responsabilités clés

Leadership et vision : Offrir un leadership d'avant-garde inspirant, aligné avec les objectifs et les valeurs d'ANP. Affiner et consolider une vision claire, assortie d'un plan de mise en œuvre solide et réceptif à de nouvelles opportunités dans un contexte sportif dynamique.

Engagement dans l'écosystème : Occuper un rôle central dans l'écosystème sportif, favorisant l'engagement des athlètes, des ONS, des autres leaders sportifs, du gouvernement et autres partenaires. Communiquer une vision convaincante qui galvanise les Canadiens et Canadiennes dans la poursuite de l'excellence dans le sport international et qui prône l'importance du sport pour



inspirer les Canadiens et les Canadiennes de tout âge.

Culture et développement du talent : Favoriser une culture de haute performance ancrée dans l'authenticité, l'inclusivité et l'intégrité. Attirer, inspirer et retenir les meilleurs talents, en assurant un milieu de travail engagé et diversifié, où tous les employés peuvent s'épanouir.

Surveillance opérationnelle : Surveillance des opérations quotidiennes en collaboration avec les dirigeants supérieurs, en assurant un alignement à travers toutes les unités fonctionnelles pour un rendement optimal.

Renforcement de la réputation : Entretenir et renforcer la réputation d'ANP en tant que leader collaboratif en favorisant de solides relations avec le conseil d'administration, le gouvernement, les ONS et les partenaires clés.

Responsabilité financière : Privilégier la stabilité financière en pérennisant et en cultivant les sources de financement et en favorisant les initiatives de croissance financière responsables.

Relation avec le conseil d'administration : Établir rapidement une relation de travail de confiance et collaborative.

Exigences clés en matière d'expérience

La personne idéale pour le poste apportera une connaissance approfondie de l'écosystème sportif et possédera de l'expérience en matière d'engagement des athlètes et dans l'appui de l'excellence et l'innovation. Bien que l'expérience directe dans un rôle d'athlète, d'entraînement ou d'administration sportive n'est pas essentielle, elle sera considérée un atout. La personne agira en tant que porte-parole attentionné et dynamique pour les athlètes et l'écosystème sportif en général, représentant la mission d'ANP auprès d'un groupe diversifié de parties prenantes.

Plus spécifiquement, la personne apportera :

Une expertise de leadership et organisationnelle :

- Expérience dans des rôles de haute direction, comme chef de la direction, direction exécutive ou poste comparable.
- Des résultats avérés de croissance organisationnelle, de planification stratégique et de leadership d'équipe efficace.
- Expérience en gestion de budgets de plusieurs millions de dollars, en assurant la viabilité financière et l'alignement avec la mission d'ANP.

Écosystème et engagement communautaire :

- Familiarité avec la scène sportive canadienne, avec la capacité de bâtir et de maintenir des relations crédibles à travers des groupes diversifiés, incluant d'autres organisations sportives, le gouvernement et des partenaires du monde des affaires.
- D'avoir favorisé un esprit de collaboration et de confiance dans un environnement centré sur l'athlète sera considéré un atout.

Perspective du cheminement de l'athlète :

- Bien que la prochaine personne à occuper le poste de chef de la direction ne doit pas nécessairement avoir été athlète de haut niveau, elle doit en posséder une compréhension approfondie et être capable d'appuyer le cheminement des athlètes, notamment dans le cadre des défis et étapes uniques de la haute performance.



Connaissance du secteur sportif :

- Une compréhension globale des tendances en perpétuelle évolution dans le sport et des implications pour les athlètes, incluant le sport sécuritaire et l'analytique.
- Une compréhension équivalente des questions reliées au parasport est présumée.

Engagement et revendication auprès des parties prenantes :

- Succès avéré dans l'établissement et le maintien de relations solides avec divers intervenants, incluant les athlètes, les ONS, les autres organisations sportives, les organes gouvernementaux et autres partenaires.
- Habileté à promouvoir la mission et les priorités d'ANP aux niveaux local, national et international.
- De préférence, une familiarité avec les relations gouvernementales et les partenariats externes, avec la capacité d'entretenir des liens productifs avec le secteur public.

Leadership opérationnel et d'équipe :

- Habileté à bâtir, diriger et fidéliser des équipes interfonctionnelles hautement performantes.
- Expérience à inciter une culture organisationnelle inclusive et collaborative, qui s'oriente sur les valeurs de base et favorise l'excellence et l'innovation.

Engagement Communautaire, alignement de la mission et passion :

- Engagement prouvé à permettre aux personnes et aux organisations canadiennes d'atteindre les plus hauts sommets sur la scène internationale.
- Une passion pour l'excellence et pour le pouvoir transformationnel du sport comme catalyseur de changements économiques et sociaux.

Idéalement, le poste est basé à Ottawa. Si la personne retenue n'est pas à Ottawa, elle devra prendre un engagement clair à établir une présence significative à Ottawa. La politique actuelle d'ANP stipule que les employés doivent être présents au moins trois jours par semaine au bureau à moins qu'ils ne soient en déplacement pour le travail, dans l'attente que la personne retenue sera activement engagée auprès de la communauté sportive nationale et internationale et bâtira de solides liens interpersonnels, en personne.

Il ne s'agit pas d'un poste 9 à 5 ; l'emploi exige une personne désireuse de connecter avec les athlètes, les leaders sportifs et autres intervenants ; ce qui a habituellement lieu à l'extérieur des heures régulières de bureau et se déroule majoritairement ailleurs qu'à Ottawa.

Compétences de leadership clés

Visionnaire stratégique habile à bâtir et amplifier

- Visionnaire pragmatique qui possède la capacité intellectuelle, la créativité et les connaissances approfondies nécessaires à la mise en œuvre de la mission d'ANP.
- Un leadership inspirant qui élabore et communique efficacement une stratégie ciblée et hiérarchise les priorités du personnel dans un contexte d'opportunités externes et de contraintes potentielles en évolution constante.
- Conciliation des réalités et des objectifs à court terme en ayant en tête la santé et les répercussions organisationnelles à plus long terme.



Aptitudes en relations humaines et entregent

- Établissement rapide de confiance et de connexion pour cultiver la collaboration et des partenariats à long terme avec une grande variété de personnes et d'organisations.
- Investissement dans l'équipe afin de cultiver une culture unie, une orientation partagée, la responsabilisation et des buts communs.
- Intégration d'une appréciation de la diversité d'expérience et de perspectives dans toutes ses tâches organisationnelles.

Aptitudes de communication

- Communication efficace et convaincante, très à l'aise dans son rôle de leadership ; capable d'animer et d'influencer une gamme variée de parties prenantes provenant de divers milieux.
- Une personnalité qui dégage calme et assurance, tout en étant accessible.
- Efficace avec une variété d'auditoires à tous les niveaux de l'organisation et à l'extérieur de celle-ci.
- Un bilinguisme fonctionnel dans les deux langues officielles est pratique, ou au minimum, un engagement démontré à apprendre l'autre langue.

Atteinte de résultats

- Transforme des objectifs audacieux en résultats tangibles.
- Développe des liens durables tout en concluant des affaires, en identifiant des intérêts mutuels et en établissant des partenariats, du soutien et des investissements tangibles.
- Concilie la fonction de gouvernance d'une culture de haute performance et des impacts identifiables grâce à une écoute attentionnée des personnes et de la culture et à un engagement aux équipes, à la collaboration et à l'inclusivité dans une optique à long terme.

Autres attributs personnels et de leadership

- Écoute active; capacité d'exprimer des points de vue divergents avec respect.
- Aptitudes sociales et interpersonnelles hautement développées ; humilité, confiance et maturité.
- Patience, prévenance, esprit décisif et ténacité.
- Intelligence émotionnelle élevée; capacité de naviguer des situations nuancées vers des résultats positifs.
- Esprit créatif et novateur et capacité élevée à résoudre des problèmes.



Le processus

Dates estimées pour la recherche de cadre

Bien que chaque recherche est dynamique et que les échéanciers sont difficiles à prédire, les étapes suivantes sont prévues pour cette recherche :

- **Développement du bassin de candidatures** : Août à novembre 2025
- **Entrevues des candidats** : À compter de novembre 2025
- **Décision et annonce** : Tôt en 2026
- **Date d'entrée en poste** : Premier trimestre, 2026

Postulez en ligne

Portail d'offres d'emplois Korn Ferry - <https://jobs.candidate.kornferry.com/go/ext/AXLFDU/242>

L'employeur s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion, et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation sont offertes tout au long du processus de recrutement, sur demande.



Gordon Orlikow

Associé principal, Services pour conseils d'administration et PDG, Canada

Cell. : 647-202-8760

Courriel : gordon.orlikow@kornferry.com

Sharon Rudy

Associée principale, Services pour conseils d'administration, et PDG, Canada

Cell. : 416-618-1640

Courriel : sharon.rudy@kornferry.com

Eric Tellier

Associé principal

Cell. : 514-714-8868

Courriel : eric.tellier@kornferry.com

Mona Lisa Pelley

Coordinatrice de projet

Téléphone : 416-365-4044

Courriel : monalisa.pelley@kornferry.com

À propos de Korn Ferry

Korn Ferry est une entreprise internationale de conseil en organisation. Nous aidons nos clients à concevoir de façon optimale leurs structures organisationnelles, leurs rôles et leurs responsabilités. Nous les aidons à recruter les bons profils et les conseillons sur la meilleure façon de rémunérer, de faire évoluer et de motiver leur personnel tout en favorisant le perfectionnement des professionnels dans leur cheminement de carrière.

Visitez kornferry.com pour de plus amples renseignements.

