



Titre : Directeur ou directrice de la haute performance

Type de poste : Temps plein (permanent)

Lieu : Télétravail

Salaire : 90 000 \$

Supérieur hiérarchique : Directeur général

Date d'entrée en fonction : septembre 2025.

Rugby en fauteuil roulant Canada est un chef de file mondial dans le domaine du rugby en fauteuil roulant, un défenseur respecté des athlètes en fauteuil roulant et une organisation visionnaire qui vise l'excellence dans tous ses programmes, du recrutement à la retraite.

Rugby en fauteuil roulant Canada s'engage à constituer une équipe compétente et diversifiée, reflétant la société canadienne. Par conséquent, nous favorisons l'équité en matière d'emploi et encourageons les candidatures des femmes, des Autochtones, des personnes ayant un handicap ou des membres d'une minorité visible, sans égard à l'identité sexuelle, à l'expression de genre ou à l'orientation sexuelle, ni à l'état matrimonial ou familial.

DESCRIPTION DU POSTE

Rugby en fauteuil roulant Canada est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice de la haute performance pour diriger le programme de haute performance de Rugby en fauteuil roulant Canada, qui comprend nos équipes nationales et nos équipes de la relève (NextGen).

Sous la direction du directeur général (DG), le directeur ou la directrice de la haute performance est responsable de la direction du rugby en fauteuil roulant de haute performance au Canada, en ce qui concerne l'élaboration de la vision et des stratégies du programme, la supervision de la mise en œuvre, la préparation des plans et des budgets, la gestion et le développement des talents, et le partenariat avec de nombreux acteurs clés.

RESPONSABILITÉS

- **Établir et optimiser les partenariats et les relations.** Représenter le rugby en fauteuil roulant, assurer la liaison, gérer les relations et collaborer avec divers intervenants clés; À nous le podium; l'Association canadienne des entraîneurs; le Comité paralympique canadien et d'autres organismes en ce qui concerne les activités et les programmes de l'équipe nationale.
- **Favoriser une culture d'excellence.** Diriger l'élaboration de la vision, des objectifs et des stratégies du programme de haute performance. Créer et faire évoluer une culture d'excellence qui permet aux athlètes, aux entraîneurs, au personnel de soutien et à Rugby en fauteuil roulant Canada d'atteindre leurs résultats.
- **Développer un système de haute performance.** Superviser l'élaboration et la mise en œuvre de programmes et de systèmes visant à garantir une excellence durable. Diriger et gérer la stratégie et les budgets intégrés en matière de science de la performance afin d'améliorer les performances des athlètes, y compris la planification, la mise en œuvre,



l'évaluation, le développement, le suivi et la recherche dans les domaines de la médecine, des sciences et d'autres services connexes.

- **Concevoir un programme de haute performance.** Créer des plans annuels et pluriannuels pour toutes les activités du programme de haute performance. Préparer les budgets annuels et quadriennaux et déterminer la responsabilité financière de tous les programmes de haute performance.
- **Inculquer les valeurs du sport sécuritaire.** Créer et maintenir un environnement où chacun peut s'épanouir en favorisant le bien-être physique, psychologique et social par le respect des principes du sport sécuritaire.
- **Diriger la performance.** Élaborer des plans stratégiques à long terme pour la haute performance et mettre en œuvre des programmes et des systèmes conçus pour maintenir et améliorer l'excellence des athlètes et des entraîneurs afin d'assurer un succès durable au niveau paralympique.
- **Gérer et développer les talents.** Concevoir et mettre en œuvre des stratégies d'identification et de recrutement des talents. Superviser l'ensemble du personnel technique et d'entraînement des équipes nationales et de haut niveau; définir des objectifs de performance et évaluer le personnel; déterminer les lacunes, les besoins en matière de développement professionnel et les possibilités de formation continue. Élaborer un plan de relève continu pour les postes clés.

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- **Constituer des équipes efficaces et favoriser l'engagement.** Constituer des équipes à l'identité forte qui mettent à profit leurs compétences et leurs perspectives diverses pour atteindre des objectifs communs, créant ainsi un climat qui motive les gens à donner le meilleur d'eux-mêmes.
- **Collaborer.** Établir des partenariats et travailler en collaboration avec les autres pour atteindre des objectifs communs.
- **Communiquer efficacement.** Développer et mettre en œuvre des communications multimodales qui transmettent une compréhension claire des besoins uniques des différents publics.
- **Avoir du courage.** Prendre l'initiative d'aborder les questions difficiles, et dire ce qui doit être dit même lorsque cela fait peur.
- **Qualité des décisions.** Prendre des décisions éclairées, éthiques et opportunes.
- **Faire preuve de conscience de soi.** Utiliser une combinaison de commentaires et de réflexion pour acquérir une compréhension productive de ses forces et faiblesses personnelles. Être capable d'utiliser cette compréhension pour se développer et progresser.
- **Garantir la responsabilité.** Se tenir responsable et tenir les autres responsables du respect des engagements.
- **Inspirer une vision.** Peindre une image convaincante de la vision et de la stratégie qui motive les autres à agir.



- **Gérer les conflits.** Gérer les situations difficiles avec les personnes et s'appuyer sur différentes perspectives pour identifier et mettre en œuvre des solutions efficaces.
- **Planifier et harmoniser.** Planifier, collaborer, et hiérarchiser le travail afin de respecter les engagements alignés sur les objectifs organisationnels.
- **Établir des normes.** Établir des lignes directrices claires et des attentes culturelles autour d'une stratégie de haute performance.
- **Avoir l'esprit stratégique.** Anticiper les possibilités futures et les traduire en stratégies innovantes.
- **Faire preuve de confiance et d'intégrité.** Gagner la confiance et le respect des autres grâce à son honnêteté, sa cohérence et son authenticité.

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES SPORTIVES

- **Administration.** Élaborer des politiques et des protocoles clairs et concis pour la mise en œuvre des plans de programme, y compris, mais sans s'y limiter, les processus décisionnels, les responsabilités et les attentes en matière de rendement.
- **Évaluation.** Évaluer la stratégie globale de haute performance, les entraîneurs et le personnel du programme, les athlètes et les performances globales, et notamment faire le suivi de l'analyse des écarts par rapport aux mesures et indicateurs identifiés.
- **Sens des finances.** Déterminer le budget et contrôler la responsabilité de tous les fonds en rapport avec le plan du programme. Préparer les rapports d'exploitation annuels, les demandes annuelles d'aide financière et tout autre rapport requis par les organismes de financement et les parties prenantes.
- **Leadership du programme de haute performance.** Mener les équipes vers le succès dans un environnement multidisciplinaire et interfonctionnel; atteindre les objectifs stratégiques et les objectifs de performance; établir des normes de performance et de comportement pour le programme de haute performance.
- **Connaissance approfondie du sport de haut niveau.** Excellente compréhension de la planification, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation stratégiques des systèmes sportifs de haut niveau dans les sports paralympiques au niveau national et international.
- **Connaissance opérationnelle.** Gestion efficace des personnes, des programmes, des installations et des équipements de haute performance.
- **Optimisation des talents.** Développer, inspirer et mobiliser une équipe solide d'entraîneurs nationaux et de personnel de haute performance. Offrir un mentorat et faciliter les opportunités de développement et d'apprentissage continu.
- **Intégration des sciences de la performance.** Mettre en œuvre des services et des ressources intégrés en sciences de la performance par le biais d'équipes nationales et régionales spécialisées dans ce domaine, dans le but d'améliorer les performances des athlètes.
- **Communication technique et tactique.** Élaborer des stratégies et des propositions, définir les exigences, préparer des rapports et divers types de documents, et faire des présentations.



Date limite : vendredi 8 août 2025 (17 h 00 HNE)

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre CV à l'adresse suivante : info@wheelchairrugby.ca. Veuillez indiquer vos attentes salariales dans votre lettre de motivation.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seuls ceux et celles qui seront retenus pour un entretien seront contactés.

Conditions

L'employeur s'engage à créer un environnement de travail inclusif et diversifié et est fier d'être un employeur garantissant l'égalité des chances. Toutes les candidatures qualifiées seront prises en considération sans distinction de race, d'ascendance, de lieu d'origine, de couleur, d'origine ethnique, de citoyenneté, de croyance, de sexe, d'orientation sexuelle, d'âge, de situation matrimoniale, de situation familiale ou de handicap.

L'employeur accueille et encourage les candidatures de personnes ayant un handicap. Des aménagements sont disponibles sur demande pour les candidats et candidates participant à toutes les étapes du processus de sélection.