OFFRE D'EMPLOI
DIRECTEUR EXÉCUTIF/DIRECTRICE EXÉCUTIVE,
FONDATION PARALYMPIQUE CANADIENNE

À propos du Comité paralympique canadien

Le Comité paralympique canadien est un organisme privé sans but lucratif qui collabore avec 28 organismes de sport membres. Nous sommes absolument déterminés à exploiter le pouvoir de transformation et l'impact du sport paralympique.

Notre vision est de promouvoir le sport paralympique comme tremplin vers un monde inclusif. Notre mission met l'accent sur l'excellence lors de la préparation pour les Jeux, ainsi que sur la promotion de collectivités inclusives. En célébrant les récits et les réussites des athlètes de haut niveau ayant un handicap, le Comité paralympique canadien souhaite inciter les Canadiennes et les Canadiens à adopter l'inclusion et à s'engager activement dans le sport.

Résumé des fonctions :

Le directeur exécutif/la directrice exécutive de la Fondation paralympique canadienne (FPC) pilotera la stratégie philanthropique de la FPC, stimulera l'engagement des donateurs, soutiendra les efforts de collecte de fonds et gèrera les rapports avec les donateurs, qu'il s'agisse de particuliers ou d'entreprises. Il s'agit d'un poste crucial pour promouvoir la mission commune du CPC et de la FPC en débloquant les ressources nécessaires pour soutenir le développement des athlètes et les initiatives en faveur du sport paralympique.

Rôle : Directeur exécutif/directrice exécutive, Fondation paralympique canadienne

Relève du/de la : Directeur/directrice de l'exploitation, Comité paralympique canadien (CPC)

Lieu : À distance, au Canada, avec des déplacements réguliers à Ottawa et ailleurs au Canada, ainsi qu'à l'étranger pour les Jeux paralympiques

Type : Temps plein

Salaire : Salaire annuel de 125 000 à 140 000 $, plus avantages sociaux

Responsabilités principales :

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie philanthropique, notamment la sollicitation de dons d'envergure, ainsi que l'organisation d'événements et de campagnes de collecte de fonds.

- Nouer le dialogue à titre personnel avec les donateurs existants et potentiels pour tisser des liens, mobiliser un appui financier et accroître l'implication communautaire.
- Superviser l'élaboration de programmes de reconnaissance des donateurs pour garantir une expérience positive et des relations à long terme.
- Travailler en étroite collaboration avec le conseil d'administration à la mise en œuvre de stratégies efficaces de collecte de fonds, accompagner les membres du conseil d'administration dans leurs démarches de collecte de fonds et veiller à s'impliquer activement dans la fidélisation et la reconnaissance des donateurs afin d'atteindre les objectifs financiers de la FPC.
- Veiller, en collaboration avec l'équipe dirigeante du CPC, à ce que les activités philanthropiques coïncident avec les objectifs et les priorités du CPC.
- Sensibiliser les donateurs potentiels et les partenaires clés à la mission commune de la FPC et du CPC et à ses retombées.

Connaissances et compétences :

- Connaissance approfondie des pratiques exemplaires en matière de collecte de fonds, de la reconnaissance des donateurs et de la gestion des relations.
- Solide compréhension de la notion de responsabilité sociale des entreprises (RSE) et des moyens d'en tirer parti dans un contexte philanthropique.
- Capacité à former et à soutenir les membres de l'équipe afin d'atteindre les objectifs annuels de collecte de fonds.
- Compétences relationnelles fortes et excellente capacité à communiquer et à réseauter : capacité à collaborer efficacement avec des partenaires internes et externes, assortie d'une aptitude avérée à transmettre l'information, d'excellentes compétences interpersonnelles et d'un sens affuté de la diplomatie.
- Capacité avérée à travailler avec des individus et des partenaires extrêmement fortunés afin de solliciter avec succès des dons importants.
- La connaissance du mouvement paralympique et des retombées sociales du sport est un plus.
- La maîtrise d'un outil de GRC et une expérience d'utilisation directe constitueraient un atout.
- Le bilinguisme (anglais-français) constitue un atout.
- Une accréditation comme directeur/directrice de collecte de fonds certifié(e) (CFRE) constituerait un atout.

Expérience :

- Huit à dix ans d'expérience avérée en leadership, ou plus, dans un environnement caritatif ou à but non lucratif, ou dans un environnement où les relations jouent un rôle absolument crucial
- Expérience confirmée de la recherche, de l'obtention et de l'accroissement des recettes provenant de dons importants de la part de particuliers et d'entreprises
- Expérience avérée dans l'élaboration de présentations axées sur les donateurs, de documents de présentation et de rapports de gestion
- Expérience de la mise en place et du maintien de partenariats fructueux

Conditions de travail

- Le CPC prendra en considération les candidats de partout au Canada qui souhaiteraient occuper ce poste à distance. Le siège social du CPC se situe à Ottawa, en Ontario.
- Ce poste nécessitera de réaliser des déplacements de plus de 24 h vers plusieurs sites au Canada (p. ex. pour les Jeux, des événements, des réunions avec des partenaires, etc.)
- Le personnel basé à l'extérieur d'Ottawa devra se rendre à Ottawa plusieurs fois par an ou selon les exigences du poste.
- Il sera nécessaire de travailler les soirs et les fins de semaine lors des périodes chargées, notamment pendant les Jeux et lors d'autres événements spéciaux.

Processus de dépôt des candidatures :

Si vous partagez notre passion pour le sport et si vous adhérez aux valeurs du CPC, veuillez envoyer une lettre d'accompagnement et votre CV.

Veuillez déposer votre candidature par l'entremise de BambooHR en utilisant le lien suivant :

https://paralympic.bamboohr.com/careers/111?source=aWQ9Nw%3D%3D

Date limite de candidature : 11 juillet 2025, à 17 heures

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Le CPC s'engage à créer un environnement de travail inclusif et diversifié, et se targue d'être un employeur prônant l'égalité des chances. La candidature de tous les requérants qualifiés sera envisagée, indépendamment de leur race, ascendance, lieu d'origine, couleur, origine ethnique, citoyenneté, croyance, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, expression de genre, casier judiciaire, âge, état civil, situation familiale ou handicap. Nous encourageons vivement les personnes issues de groupes sous-représentés ou marginalisés à postuler.

Le CPC accueille et encourage les candidatures des Premières Nations, des Métis et des Inuits, des personnes racialisées, des personnes ayant un handicap, des femmes ou des personnes 2SLGBTQ+. Des mesures d'adaptation seront proposées sur demande aux candidats qui prendront part à toutes les étapes du processus de sélection.