



## LE CENTRE DOCUMENTATION POUR SPORT

### 2025 APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Centre documentation pour le sport (SIRC) est à la recherche de candidats intéressés et qualifiés pour aider à diriger l'organisation dans les rôles bénévoles suivants :

- Conseil d'administration (jusqu'à 2 postes, mandats de 3 ans)

Le SIRC s'engage à assurer une représentation diversifiée et à inclure des voix qui reflètent la société canadienne et notre communauté sportive. Nous encourageons les candidats à s'identifier volontairement dans leur dossier de candidature à leurs dimensions de la diversité.

Le SIRC apprécie particulièrement les candidatures de ceux qui peuvent collectivement renforcer la représentation du SIRC dans les domaines de compétences et d'expertise suivants :

- Génération de recettes et de partenariats
- Technologie de l'information
- Juridique
- Financier
- Ressources humaines
- Gouvernance et éthique
- Pratique du sport (athlète, entraîneur, officiel)
- Recherche et connaissances académiques du secteur

Les personnes intéressées par le poste de directeur sont priées d'inclure les éléments suivants dans leur **manifestation d'intérêt** :

1. Brève lettre de présentation :
  - a. expérience pertinente
  - b. la raison pour laquelle vous aimeriez faire partie du conseil d'administration du SIRC, et
  - c. la manière dont vous espérez aider le SIRC à aller de l'avant.
2. Résumé

Tous les documents doivent être reçus par courrier électronique à **23 h 59 (heure de l'Est) le dimanche 25 mai 2025** :

c/o Comité des nominations du conseil d'administration du SIRC

Courriel : [board@sirc.ca](mailto:board@sirc.ca)

La date limite pour les soumissions est le **dimanche 25 mai 2025 à 23h59 HNE**.

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter [board@sirc.ca](mailto:board@sirc.ca).

<b>Calendrier</b>	
Appel à manifestation d'intérêt :	5 mai - 25 mai 2025
Date limite de soumission :	25 mai 2025
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SIRC :	18 juin 2025

## **Vue d'ensemble du Centre documentation pour sport (SIRC)**

### **Vision**

Le SIRC est le principal centre de recherche, de connaissance et de communication dans le domaine du sport.

### **La mission**

Le SIRC permet aux organismes de sport et aux individus à travers le Canada d'améliorer la qualité des expériences de sport et d'activité physique en créant, conservant et partageant des connaissances crédibles fondées sur des preuves en utilisant des approches de communication pertinentes, engageantes et novatrices.

### **Valeurs**

***Conseiller de confiance*** : Nous sommes une voix crédible, objective et fiable pour et au sein du sport. Nous prônons l'intégrité dans tout ce que nous faisons, en invitant des perspectives multiples pour garantir une approche inclusive et diversifiée. Ensemble, nous améliorons l'expérience sportive.

***Créateur de liens*** : Nous tirons parti de nos connaissances, de nos relations et de notre expertise pour renforcer les réseaux communautaires et la communication avec les parties prenantes. En promouvant l'inclusion et le bien-être, nous cultivons des collaborations positives et des connexions significatives. Nous favorisons l'excellence par un échange de connaissances et un mentorat réfléchi et pertinents.

***Innovateur en matière de connaissances*** : Nous offrons un leadership éclairé fondé sur des preuves et une expertise. Nous résolvons les problèmes en écoutant, en prêtant attention aux détails et en faisant preuve de rigueur dans notre travail. Nous nous efforçons d'innover.

***Champion du bien-être et de la sécurité*** : Nous nous engageons à soutenir des environnements sportifs où chacun se sent en sécurité, inclus et valorisé. En comprenant et en traitant les risques, et en promouvant les preuves les plus récentes, nous prenons des mesures proactives pour prévenir les dommages, en veillant à ce que tout le monde puisse s'engager dans le sport avec confiance et bien-être.

### **Le plan stratégique 2025-2029 du SIRC repose sur trois piliers essentiels**

La philosophie fondamentale du SIRC est que les décisions judicieuses et les programmes inspirés reposent sur des recherches crédibles et des informations opportunes.

Le SIRC a identifié trois piliers clés qui sous-tendent les activités de l'organisation et forment la base du cadre de soutien au développement de l'excellence du savoir dans l'ensemble du système sportif canadien, tant sur le terrain de jeu que dans la salle du conseil d'administration.

### **1. Développer le réseau sportif**

Le SIRC tirera parti de son expertise et élargira le réseau sportif en encourageant des relations solides et diversifiées. Le SIRC mènera et facilitera des conversations engageantes et progressives à l'échelle du système qui favoriseront la résolution collaborative des problèmes. Le SIRC continuera à produire des communications et des programmes éducatifs de pointe destinés à renforcer la capacité du système sportif, y compris les dirigeants de la communauté du sport, de l'activité physique et de la recherche, à communiquer plus efficacement avec leurs parties prenantes et à améliorer leur prise de décision fondée sur des données probantes.

### **2. Construire l'excellence de la connaissance**

Le SIRC renforcera son leadership éclairé au niveau national et international en identifiant les lacunes dans les connaissances sur le sport, en créant et en conservant des idées crédibles, en soutenant les opportunités de recherche qui aident les praticiens et les chercheurs à s'engager les uns avec les autres, en communiquant les avantages des bonnes pratiques de recherche, et en travaillant pour améliorer la capacité du sport à développer, mener et communiquer des recherches crédibles sur le sport.

### **3. Montrer la voie**

Le SIRC validera et appliquera des procédures de gestion et de gouvernance de pointe pour soutenir son travail par le biais de meilleures pratiques, de méthodes de communication améliorées, d'un environnement de travail positif et d'une forte intendance du conseil d'administration.

## **FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Le Centre de documentation pour le sport (SIRC) est à la recherche de candidats intéressés et qualifiés pour l'aider à diriger l'organisation dans les rôles suivants :

- Conseil d'administration (jusqu'à 2 postes ; mandats de 3 ans)

Le rôle du conseil d'administration est bénévole.

Le conseil d'administration du SIRC fonctionne selon un modèle de gouvernance, assurant la direction stratégique et l'orientation de l'organisation par l'élaboration de plans et de politiques. Le conseil d'administration établit un plan stratégique clair avec des priorités organisationnelles, met en place des politiques de soutien, se tient responsable, s'engage dans l'évaluation et renforce sa capacité de gouvernance.

SIRC s'engage à protéger les athlètes contre les préjudices et, en tant qu'organisme national de services multisports, a adopté le Programme canadien pour la sécurité dans le sport (PCSS). À compter du 1er avril 2025, tous les membres du conseil d'administration du SIRC sont tenus d'appuyer le Code de

conduite universel pour contrer les mauvais traitements dans le sport (CCUMS), de s'inscrire et de suivre la formation en ligne pour Programme canadien pour la sécurité dans le sport (PCSS) organisée par le Centre canadien pour l'éthique dans le sport (CCES).

#### **Responsabilités du conseil d'administration :**

- Définir la vision globale, la mission, les objectifs, les valeurs et les priorités de l'organisation dans le cadre de son mandat et de son rôle.
- S'engager avec les parties prenantes pour s'assurer que les besoins et les intérêts des membres sont pris en compte.
- Élaborer des politiques et des procédures appropriées pour guider l'organisation vers la réalisation de ses objectifs.
- Contrôler les résultats et les progrès de l'organisation par rapport aux buts et objectifs stratégiques.
- Préciser les fonctions et les tâches du directeur général et lui déléguer l'autorité pour les opérations et la gestion quotidiennes de l'organisation de manière à promouvoir et à faciliter la réalisation des objectifs stratégiques.
- Garantir le respect des exigences législatives
- Appliquer la diligence raisonnable et minimiser les risques pour l'organisation
- Traiter les plaintes formelles

#### **Responsabilités du directeur**

Les directeurs apportent leur expertise, soutiennent les initiatives de leadership, les décisions politiques et stratégiques et agissent en tant qu'ambassadeurs de l'organisation.

#### **Engagement en termes de temps**

- Trois à cinq réunions du conseil d'administration par an (généralement 3-4 réunions virtuelles et une réunion en personne)
- Participation à un ou plusieurs comités du conseil d'administration.