



Expression d'intérêt - Conseil d'administration de Wheelchair Rugby Canada (2025-2029)

Le conseil d'administration de Rugby en fauteuil roulant Canada est à la recherche de personnes compétentes et enthousiastes pour se joindre à son conseil d'administration. Nous valorisons la diversité et recherchons des candidats ayant des qualités de leadership, une pensée stratégique, un sens aigu des finances et de solides compétences en communication afin d'améliorer l'efficacité de notre conseil.

Le Rugby en fauteuil roulant Canada est un leader mondial dans le domaine du sport, défendant les athlètes en fauteuil roulant et s'engageant à l'excellence dans tous nos programmes. Nous fonctionnons selon un modèle de gouvernance basé sur les compétences et nous avons actuellement des postes à pourvoir:

- Directeurs généraux pour les candidats ayant de l'expérience en commandite, philanthropie, marketing et communications, finances, gestion des risques ou affaires juridiques, dans un cadre rémunéré ou bénévole.

La mission de Rugby en fauteuil roulant Canada est d'atteindre l'excellence en rugby en fauteuil roulant lors des compétitions internationales, de soutenir le développement du sport à travers le Canada et de défendre les intérêts de notre communauté.

Nous le faisons en vivant nos valeurs de travail d'équipe, d'intégrité, d'excellence et d'innovation à tous les niveaux de notre organisation.

En tant qu'organe de direction suprême de l'organisation et pour satisfaire à ses obligations fiduciaires, le conseil d'administration est responsable de ce qui suit:

- superviser le plan stratégique
- déterminer la mission de l'organisation et comprendre son objectif collectif
- sélectionner, soutenir et évaluer les performances du directeur général
- assurer une surveillance fiduciaire et une gestion financière solides
- la collecte de fonds et le développement des ressources
- améliorer l'image publique de l'organisation
- évaluer ses propres performances en tant qu'organe directeur de l'organisation
- garantir l'intégrité juridique et éthique
- superviser la gestion des risques pour l'organisation

Les membres du conseil d'administration doivent:

- connaître la mission, les politiques, les programmes et les besoins de l'organisation et comprendre son objectif collectif
- lire et comprendre fidèlement les états financiers de l'organisation et les documents du conseil d'administration avant les réunions
- se faire les défenseurs et les ambassadeurs de l'organisation



- s'engager pleinement dans l'identification et l'obtention des ressources financières et des partenariats nécessaires à la réalisation de la mission de l'organisation
- tirer parti des relations, des réseaux et des ressources pour développer une action collective en vue de réaliser la mission de l'organisation
- aider à identifier les relations personnelles susceptibles de favoriser la collecte de fonds et la réputation de l'organisation, et d'influencer les politiques publiques
- préparer les réunions du conseil d'administration, y assister et y participer consciencieusement
- participer pleinement à au moins un ou plusieurs comités ou groupes de travail
- s'engager dans des opportunités d'apprentissage afin de mieux comprendre la communauté que nous servons
- respecter les expériences de tous ceux qui apportent leurs voix et leurs expériences vécues dans la salle du conseil et dans l'organisation
- respecter les obligations légales et les lois relatives à la gouvernance des organisations à but non lucratif
- respecter les statuts, les politiques et les résolutions du conseil d'administration de l'organisation
- signer une déclaration annuelle de conflit d'intérêts et la mettre à jour au cours de l'année si nécessaire, ainsi que divulguer les conflits potentiels avant les réunions et les conflits réels pendant les réunions
- maintenir la confidentialité sur toutes les questions internes de l'organisation
- adhérer aux politiques de sécurité sportive

En plus d'apporter la diversité des compétences requises par l'organisation au moment de la nomination, les candidats idéaux représenteront la diversité de notre pays, y compris l'âge, le sexe, la situation géographique, le handicap, etc. et comprendront la gouvernance du conseil et le système sportif canadien. Le bilinguisme est considéré comme un atout.

Éligibilité:

Les personnes âgées de 18 ans ou plus, résidant au Canada, légalement capables de contracter, n'ayant pas été déclarées incapables par un tribunal et n'étant pas en faillite, sont éligibles à un poste d'administrateur.

Manifestation d'intérêt:

Veillez soumettre votre CV et votre déclaration d'intérêt, y compris vos domaines d'expérience et d'expertise à info@wheelchairrugby.ca, avant le lundi 30 juin 2025.

Visitez wheelchairrugby.ca ou retrouvez-nous sur Facebook, Twitter et Instagram.

À propos de Rugby en fauteuil roulant Canada:

Rugby en fauteuil roulant Canada est l'organisme national qui régit le rugby en fauteuil roulant, un sport du patrimoine canadien. Nous nous efforçons d'être un chef de file mondial, de défendre les athlètes en fauteuil roulant et de maintenir l'excellence dans tous nos programmes, du recrutement à la retraite.