

OFFRE D'EMPLOI

TITRE DU POSTE :	Conseiller en sciences du sport	<u>Date de publication :</u> Vendredi 20 décembre 2024
SERVICE :	Parcours de performance	<u>Date limite de réception des candidatures :</u> Dimanche 26 janvier 2025 23 h 59 (HNE)
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Directeur, Parcours de performance	
LIEU :	Centre sportif panaméricain de Toronto 875, avenue Morningside, bureau 100, Toronto	
RÉMUNÉRATION :	73 000 \$ à 83 000 \$ par année et avantages sociaux	<u>Date d'entrevue :</u> Semaine du 3 février 2025 (à confirmer)

Organisme

L'Institut canadien du sport de l'Ontario (ICSO) est l'organisme multisports qui facilite le développement du sport de haute performance en Ontario, en partenariat avec des organismes provinciaux et nationaux de sport. L'ICSO est un organisme sportif sans but lucratif qui soutient les athlètes et les entraîneur(e)s de haut niveau en Ontario en offrant des solutions, du soutien et de l'éducation pour les sciences du sport, la médecine du sport et les parcours de performance de haut niveau.

Description du poste

Le conseiller en sciences du sport aidera les organismes provinciaux de sport à élaborer des plans en sciences de la performance, en recherche et en innovation qui s'harmonisent avec les organismes nationaux de sport. L'objectif est de créer des voies d'accès au podium fondées sur des données probantes pour augmenter le nombre d'athlètes ontariens sur les podiums olympiques et paralympiques.

Le conseiller en sciences du sport collaborera avec les organismes provinciaux de sport pour s'assurer que les plans en sciences de la performance, en recherche et en innovation sont adaptés à l'âge et au stade, soutenir les analyses des lacunes sur les programmes de plans en sciences de la performance, en recherche et en innovation et aider au développement des entraîneurs et des directeurs techniques. Le conseiller établit également de solides relations avec les intervenants clés, améliore les connaissances sur les interventions de plans en sciences de la performance, en recherche et en innovation et leur incidence sur les résultats de performance, et assure des environnements d'entraînement quotidien sécuritaires, inclusifs et de haute qualité en visitant régulièrement des camps sportifs, des compétitions et des équipes de développement de la performance.

Le conseiller en sciences du sport cultive activement de solides partenariats au sein du système canadien du sport. Les collaborateurs comprennent les organismes provinciaux et nationaux de sport, le Réseau des instituts du sport olympique et paralympique du Canada (RISOP) et à nous le podium (ANP).

Travailler en étroite collaboration avec les équipes des parcours de performance et des services de performance, le conseiller assure une intégration et une prestation sans faille du soutien en sciences du sport et en médecine du sport pour tous les sports ciblés.

Responsabilités

- Travailler en collaboration avec les conseillers en parcours de performance de l'ICSO pour s'assurer que les sports ciblés ont un plan optimal et intégré en sciences de la performance, en recherche et en innovation.
- Fournir une rétroaction sur l'incidence de l'investissement des plans en sciences de la performance, en recherche et en innovation ainsi que des recommandations pour améliorer le parcours de développement des athlètes et des entraîneurs en Ontario.
- Collaborer avec les responsables des services de performance pour comprendre la portée des services et les pratiques exemplaires que l'équipe des services de performance peut soutenir.
- Identifier et recommander des praticiens appropriés pour les demandes de service à l'équipe de gestion des services de performance.
- S'il y a lieu, identifier et déployer des spécialistes des contrats pour les demandes de service.
- Collaborer avec le coordonnateur, Performance et services de santé pour opérationnaliser les demandes de plans en sciences de la performance, en recherche et en innovation.
- En collaboration avec le service des services à la performance, optimiser le processus de demande de service de l'ICSO.
- Faire preuve d'un engagement continu envers l'établissement de relations au sein de l'ICSO, avec des intervenants clés du système sportif et avec des représentants de l'organisme provincial de sport et de l'organisme national de sport.
- Assurer la liaison avec le gestionnaire, Parcours de performance et le directeur, Formation de haute performance pour lier les initiatives de perfectionnement professionnel aux besoins du système sportif.
- Soutenir la mise en œuvre d'initiatives de perfectionnement professionnel telles que le diplôme avancé en entraînement et la série Amélioration de la performance.

Compétences essentielles

- Posséder une connaissance et une compréhension de première main des sports olympiques ou paralympiques d'été ou d'hiver à un niveau provincial ou national du système canadien du sport de haut niveau.
- Comprendre l'importance du parcours de l'athlète de haute performance, des matrices de développement de l'athlète, des profils d'obtention de médaille d'or, des styles de jeu gagnants, de la planification stratégique et de haute performance, des processus d'analyse des écarts et des exigences essentielles pour atteindre les performances dignes du podium à l'échelle nationale et internationale et la sélection de l'équipe nationale.
- Se comporter de manière sécuritaire, inclusive et professionnelle en veillant à ce que les paroles et les actions soient cohérentes en honorant les engagements, en accord avec la vision, la mission et les valeurs de l'ICSO.
- S'efforcer constamment de comprendre les besoins des organismes provinciaux de sport désignés en faisant preuve d'ouverture, de collaboration et d'adaptation.
- Avoir de très bonnes aptitudes pour travailler en équipe, pour cultiver et entretenir des relations professionnelles.

Liens de position et dimensions

- Directeur, Parcours de la performance et équipe de Parcours du rendement
- Directeur, Parcours de la performance et équipe des services de performance
- Équipe des Services corporatifs
- Organismes provinciaux et nationaux de sport
- Travailler avec le personnel, les partenaires et les groupes sportifs sur des projets selon les directives

Qualifications, compétences et aptitudes

- Diplôme d'études supérieures ou formation et certification supérieures dans une discipline sportive particulière.
 - Certification de haute performance de Sciences du sport Canada au niveau de praticien, à un niveau supérieur ou au niveau de cadre.
 - Praticien expérimenté ayant au moins 8 ans d'expérience dans un environnement interdisciplinaire de haut niveau.
 - Expérience vérifiable dans la prestation de soutien aux athlètes et aux entraîneurs qui ont connu du succès au niveau international.
 - Expérience dans la création ou la direction d'un plan d'entraînement pour les athlètes d'élite.
 - Expérience en gestion de projets
 - Personnalité curieuse, grande écoute empathique, esprit axé sur les solutions, solides aptitudes pour la résolution de problèmes et esprit d'analyse.
 - Excellentes compétences en communication interpersonnelle, écrite et orale.
 - Haut niveau d'initiative personnelle et d'autonomie.
 - Compétences informatiques solides et connaissance de la suite MS Office requises.
-

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitæ et une lettre d'accompagnement (dans un seul document PDF) à :

**Comité de recrutement,
Institut canadien du sport de l'Ontario
Courriel : careers@csiontario.ca**

L'Institut canadien du sport de l'Ontario s'engage à créer un milieu de travail inclusif et diversifié et est fier d'être un employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi. Tous les candidat(e)s qualifié(e)s seront choisi(e)s sans égard à la race, aux origines, au lieu d'origine, à la couleur, à l'origine ethnique, à la citoyenneté, aux croyances, au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, à la situation familiale ou au handicap.

Des accommodements sont offerts sur demande pour les candidats qui prennent part à tous les aspects du processus de sélection.

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt. Toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidat(e)s convoqué(e)s à une entrevue.